

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名: みらいず南柏
住所: 千葉県柏市南柏1-8-10 TSビル2階B
電話番号: 04-7192-6807

事業所番号: 1212102055
管理者名: 松崎幸利
対象年度: 令和7年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
30点

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満
60点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
15点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
15点

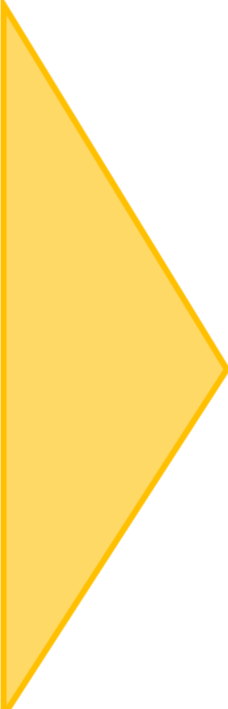
(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
10点

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
0点

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
10点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

項目別スコア表: 労働時間(30), 生産活動(60), 多様な働き方(15), 支援力向上(15), 地域連携活動(10), 経営改善計画(0), 利用者の知識・能力向上(10)



合計: 140点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	22,071	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,181	人
			利用者の1日の平均労働時間数	3.6	時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（令和7年4月～令和8年3月）					
前々々年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	22,884,368	円	利用者に支払った賃金総額	22,511,847	円
			収支	372,521	円
前々年度（令和6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	30,163,684	円	利用者に支払った賃金総額	29,786,932	円
			収支	376,752	円
前年度（令和7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	23,857,455	円	利用者に支払った賃金総額	23,396,911	円
			収支	460,544	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 ◎ 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	② 利用者を職員として登用する制度 ◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	③ 在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律 ◎ 在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
④ フレックスタイム制に係る労働条件 ◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	⑤ 短時間勤務に係る労働条件 ◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑥ 時差出勤制度に係る労働条件 ◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>
⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項 ◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎ 研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※ 研修名 虐待及び身体拘束研修 研修講師 特定非営利活動法人 UCHI 牧野賢一先生 実施日・受講者数 5月 5日 5人	② 研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/> ※ 研修、学会等名 松戸市相談支援連絡会サポサポ 実施日 7月 16日 ※ 学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ 就労継続支援A型について	③ 視察・実習の実施又は受け入れ ◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/> もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※ 先進的事業者名 NECフレンドリースタッフ様 実施日/参加者数 11月 20日 1人 ※ 他の事業所名 ユナサポート様 実施日/参加者数 7月 28日 2人
④ 販路拡大の商談会等への参加 ◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※ 商談会等名 インターナショナルギフトショー 主催者名 株式会社ビジネスガイド社 日時 9月 4日 内容 日本最大のパーソナルギフトと生活雑貨の国際見本市・商談会 第100回	⑤ 職員の人事評価制度 ◎ 職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎ 当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 令和3年12月10日 人事評価制度の対象職員数 8名 うち昇給・昇格を行った者 8名 当該人事評価制度の周知方法 書面にて提示	⑥ ピアサポーターの配置 ◎ ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※ 配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容
⑦ 第三者評価 ◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※ 評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※ 認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>
※ 受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	みらいず南柏	事業所番号	1212102055
住所	千葉県柏市南柏1-8-10 T Sビル2階B	管理者名	松崎幸利
電話番号	04-7192-6807	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 株式会社プラネット 様
(千葉大学環境健康フィールド科学センター内)

実施日程 令和3年11月から、現在まで継続中

職員、利用者計4~5名程度。温室施設において施設外就労を実施し、植物の鉢上げおよびメンテナンス作業に従事している。実践的な作業環境の中で、作業手順の理解や継続的な作業遂行能力の向上を図るとともに、一般就労を見据えた職業意識の醸成に取り組んでいる。

<目的>

温室内における施設外就労（植物の鉢上げ、管理作業等）を通じて、実践的な作業機会を提供する。実際の生産現場での作業経験により、作業手順の理解、集中力および持続力の向上を図るとともに、報告・連絡・相談などの基本的な就労スキルの習得を目的とする。また、継続的な就労機会の確保により、一般就労への移行を見据えた職業意識の醸成を図る。

<成果>

温室内での施設外就労を継続的に実施することで、利用者の作業精度および作業持続力の向上が見られた。また、工程ごとの役割分担や時間管理を意識した作業により、就労に必要な基礎的スキル（報告・連絡・相談等）の定着が進んでいる。さらに、受入先企業との関係構築が図られ、安定した作業機会の確保につながっている。これらの取組により、一般就労に向けた実践的な経験の蓄積が図られている。

<活動の様子>

防虫剤散布作業



挿し木ケースメンテナンス



廃棄作業



鉢上げ作業



草むしり

連携先の企業等の意見または評価

<連携による意見または評価>

利用者さま みなさん、挨拶がしっかりできていてよかったです。
さし木等の鉢を使っての作業の習熟度が上がってきており、対応していただける作業の幅が広がりました。
駐車スペースが限られているため、ご不便かけてしまいますが引き続き宜しくお願いします。

連携先企業名	株式会社プラネット	担当者名	泉様
--------	-----------	------	----

令和8 年 4 月 14 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	みらいず南柏	事業所番号	1212102055
住所	千葉県柏市南柏1-8-10 TSビル2階B	管理者名	松崎幸利
電話番号	04-7192-6807	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 株式会社地区宅便
実施日程 令和7年11月から現在まで継続中

郵便物の仕分け等業務について利用者に指導・訓練を実施し生産活動を行った。

- ・郵便物の種類（普通郵便、速達、書留等）の判別方法
- ・宛先（住所・氏名・部署名）の確認方法
- ・郵便番号による仕分けの基本ルール
- ・誤仕分け防止のためのダブルチェック方法
- ・作業スピードと正確性のバランスについて

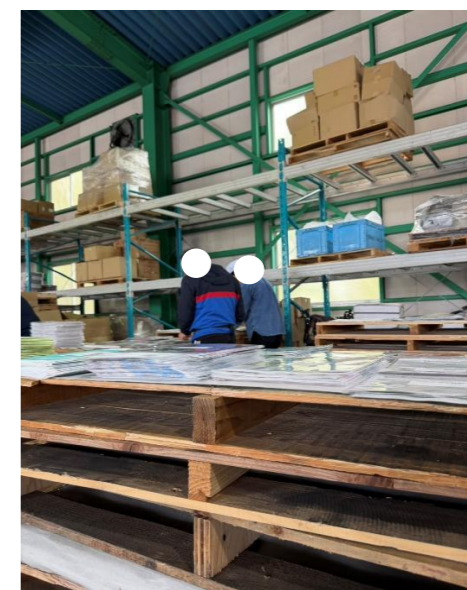
<目的>

- ・注意力・集中力の維持
- ・作業手順の理解と遵守
- ・報告・連絡・相談（報連相）の習慣化
- ・ミス発生時の適切な対応力をつける

<成果>

- ・初めは仕分けに時間がかかっていたが、繰り返しの作業によりスピードが向上した
- ・宛先確認の際の見落としが減少し、正確性が向上した
- ・不明点があった際、自発的に職員へ確認する姿勢が見られるようになった

<活動の様子>



連携先の企業や事業所等の意見または評価

メール便のバーコード入力、シール貼り、仕分け作業、弊社の求人ちらしのポスティングをお願いしております。どの就労者さんも、指導員さんの指導のもと、真摯に仕事へ取り組んでいただいております。今後も弊社の戦力として、ご活動を期待しております。

連携先企業（担当者）

株式会社地区宅便 岡林様

利用者からの意見・評価

- ・最初は郵便番号や住所の見方が分からず不安だったが、繰り返し作業することで理解できるようになった。
- ・仕分けのルールを覚えることで、ミスが減り自信を持って作業できるようになった。
- ・分からないことを職員に確認する習慣が身についた。
- ・正確に作業することの大切さを学び、集中して取り組めるようになった。
- ・作業スピードが少しずつ上がり、自分の成長を感じている。
- ・間違いに気づいたときに報告することの重要性が分かった。
- ・同じ作業を続けることで、集中力が以前より長く保てるようになった。
- ・周囲と協力して作業することで、コミュニケーションが取りやすくなった。